

VASTUTUSTUNDLIKU ÄRITEGEVUSE KOKKULEPE JA KÄITUMISJUHEND KOOSTÖÖPARTNERITEGA

04.03.2025

Lunden Food OÜ on toidutootmisettevõtte, mis asutati aastal 2006 ning kuulub Soome kapitalil põhinevasse üle 80- aastase ajalooga pereettevõttesse OY Lunden AB kontserni. Meie tootmine asub Eestis, Jõelähtme vallas Lool, kus töötab umbes 400 inimest. Lunden Foodi missioon on pakkuda kvaliteetsest toorainest valmistatud toidu abil tarbijale naudingut ja maitseelamusi.

Jätkusuutlik ja vastutustundlik ärijuhtimine on olnud meie tegevuse lahutamatu osa. 2020. aastal osalesime esmakordselt rahvusvahelises vastutustundlikkuse ja jätkusuutlikkuse hindamisprogrammis EcoVadis. Sellest ajast alates oleme igal aastal hinnanud ja parendanud oma tegevusi inimõiguste, eetika, keskkonna ja ärijuhtimise valdkondades.

Meie sotsiaal- ja keskkonnavastutus põhineb eesmärgipärasel ja järjepideval panusel ühiskonna heaolusse, lähtudes Pariisi kliimakokkuleppes, ÜRO säästva arengu eesmärkidest ning Euroopa rohelistest kokkuleppes (Green Deal). Äritegevuses arvestame nii majanduslikke, sotsiaalseid kui ka keskkonnamõjusid. Selleks oleme välja töötanud ESG strateegia, kaardistanud oma tegevuse olulisemad mõjukohad, määratlenud huvigruppide ootused ning seadnud konkreetseid eesmärgid ja riskihinnangud.

Käesoleva käitumisjuhendi eesmärk on tutvustada meie koostööpartneritele meie väärtusi ning edendada vastutustundlikke ja jätkusuutlikke äripraktikaid. Samuti aitab see koostööpartnereid vastutustundlike otsuste ja valikute tegemisel. Eeldame, et kõik meie koostööpartnerid tegutsevad jätkusuutlikult ja järgivad neile suunatud juhiseid.

1. Koostööpartnerite kohustused

Antud juhend näeb ette, et meie koostööpartner on kohustatud oma tegevuses ja tarneahelates austama ja järgima kõiki rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi, laste õiguste konventsiooni põhimõtteid, diskrimineerimise vältimist, ebavõrdset kohtlemist, maksma õiglast töötasu, pakkuma mõistlikku tööaega, minimeerima negatiivset mõju keskkonnale ja inimeste tervisele.

a. Inimõigused

Koostööpartnerid peavad austama, kaitsma ja edendama kõiki rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste standardeid ja põhimõtteid (ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioon; Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsioon töölaste põhiõiguste ja -põhimõtete kohta; ÜRO säästva arengu eesmärgid (SDG) jne) täitma inimõigusi puudutavaid seadusi ja määrusi.

- i. Sunnitöö - koostööpartnerid ei tohi kasutada sunniviisilise, vanglatöö ja kohustusliku töövormi, mida on kirjeldatud ILO konventsioonides.
- ii. Lapstööjõud – töötaja alampiir ei tohi olla alla 15 aasta ja üle 15 aastaste puhul tuleb jälgida seaduslikult määratud töötamise tingimusi ning rahvusvaheliselt tunnustatud põhimõtteid (*ILO konventsioon; ÜRO lapse õiguste konventsioon jne*). Ainsad erandid, mida võiks kaaluda, on need, mida tunnustab Rahvusvaheline Tööorganisatsioon (ILO), ja ka nendel juhtudel tuleb olla äärmiselt ettevaatlik ja hoolikas. Koostööpartneril peab olema vastav dokumentatsioon selle tingimuse täitmise tõendamiseks.
- iii. Vastutustundlik värbamine – kõik koostööpartnerid peavad jälgima rahvusvahelisi vastutustundliku värbamise põhimõtteid (*Employer Pays Principle (EPP); ILO konventsioonid jne*) ning nõudma seda ka enda partneritelt. Töötajal peab olema kirjalik ja arusaadav tööleping, milles on sätestatud töötaja töötasu tingimused ja selle maksmise viis.
- iv. Töötingimused – koostööpartnerite pakutav töökeskkond enda töötajatele peab olema ohutu ja hügieeniline, võttes arvesse valdkondade eripärasid. Vajadusel tuleb rakendada meetmeid, et võimalikke ohte minimeerida. Töötajatel on õigus vajalikele kaitsevahenditele ning omama piisavat koolitust seadmete õige kasutamise osas. Koolitused peavad olema korrapärased ja dokumenteeritud.
- v. Võrdne kohtlemine ja diskrimineerimine– koostööpartnerid peavad tagama, et nende töökohad oleksid vabad igasugusest diskrimineerimisest rahvuse, rassi, nahavärvuse, soo, keele, päritolu, usutunnistuse, perekonnaseisu, puude, seksuaalse sättumuse, vanuse, poliitiliste või muude veendumuste, varalise ja sotsiaalse seisundi ega muude asjaolude tõttu. Kõik värbamise, koolitamise ja edutamise otsused ning muud karjääri edendavad sammud peavad põhinema saavutustel ja oskustel. Keelatud on koostööpartneritel enda töötajate ahistamine, mõnitamine, kiusamine, seksuaalne pealetükkivus, ähvardamine ja solvamine. Lisaks toetame põhimõtet, et meie koostööpartnerid pakuksid võrdset tasu võrdse töö eest ning kehtestaksid meetmeid töötajate kaitsmiseks eespool nimetatud diskrimineerimise ja ebavõrdse kohtlemise eest.

b. Kliima ja keskkond

Koostööpartner peab hindama oma ettevõtte keskkonnamõjusid ja -riske. Samuti tuleb kasutada ressursse efektiivselt, järgides ringmajanduse põhimõtteid ja elurikkuse säilitamist. Üks prioriteetidest on õhu, pinnase ja vee saastumise vähendamine. Koostööpartner peab olema teadlik kehtivatest kemikaalialastest õigusaktidest, kui ta kasutab potentsiaalselt toksilisi aineid. Koostööpartneril soovitatakse kasutada taastuvaid tooraineid, materjale ja energiaallikaid. Lisaks ootame, et koostööpartner valiks oma ettevõtte arengus kaasaegseid, tõhusaid ja keskkonnasõbralikke tehnoloogiaid.

- i. Kasvuhoonegaaside heide - koostööpartneril oodatakse kasvuhoonegaasidest (KHG) tingitud heitkoguste minimeerimist (eriti tootmise- ja transpordisektoris), soovitatakse kasvuhoonegaaside emissioonide mõõtmist vähemalt mõjualades 1 ja 2 ning seadma kasvuhoonegaaside emissiooni vähendamise eesmärged. Koostööpartner peab olema valmis vajadusel esitama meile vähemalt 1 kord aastas teenuse ostmisest tulenevad andmed, mis on vajalikud kasvuhoonegaaside jalajälje arvutamiseks.
- i. Jäätmekäitlus ja ringmajandus- koostööpartnerid peavad optimeerima materjalide kasutust, eelistama taaskasutatavaid ja taastuvaid materjale ning vähendama tootmisjääke. Prioriteediks on

jäätmete tekke ennetamine, korduskasutus ja ringlussevõtt enne kõrvaldamist. Kõik ohtlikud jäätmed tuleb käidelda vastavalt kehtivatele keskkonna- ja ohutusnõuetele. Koostööpartnerid peavad järgima kohalikku ja rahvusvahelist keskkonnavalast seadusandlust, sealhulgas ELi jäätmedirektiive ning vastavaid ringmajanduse põhimõtteid.

c. Ärieetika

- i. Altkäemaks ja korruptsioon - koostööpartnerid ei tohi tegeleda mis tahes vormis korruptsiooni, altkäemaksu, väljapressimiste või muude ebaeetiliste tavade rakendamisega. Kõigil enda koostööpartneritelt ootame kõrgeid eetikastandardeid ja häid äritavasid. Põhjendamatute hüvede/teenete pakkumine ja vastuvõtmine ei ole lubatud. Kõik kingitused ja külalislahkus peab olema läbipaistev ja oma olemuselt harva esinev.
- ii. Konkurents ja ausad äritavad – meie koostööpartnerid peavad konkureerima ausalt ja läbipaistvalt, kasutamata konkurentsivastaseid ebaeetilisi võtteid.
- iii. Andmekaitse ja küberturvalisus - koostööpartner peab tagama, et isikuandmete ja tundlike äriandmete töötlemine vastab kehtivatele andmekaitseseadustele, sealhulgas GDPR-ile ja muudele kohalikele regulatsioonidele. Koostööpartner kohustub hoidma konfidentsiaalsena kõik Lunden Food OÜga seotud tundlikud andmed ning tagama, et need ei satuks volitamata isikute kätte. Samuti peab koostööpartner kehtestama meetmed, et vältida andmete lekkimist, väärkasutust või loata jagamist.

2. Jätkusuutliku koostöö tagamine

Lunden Food OÜ julgustab koostööpartnereid aktiivselt suhtlema erinevate huvigruppidega, et suurendada äritegevuse positiivset mõju keskkonna- ja sotsialvastutuse valdkondades. Ootame, et kõik koostööpartnerid suudaksid vajadusel esitada tõendid oma tegevuse vastavusest kehtestatud põhimõtetele.

Kõik osapooled vastutavad võimalike väärkäitumiste ennetamise ja märkamise eest, kuna meie partnerite tegevus peegeldab otseselt ka Lunden Foodi ettevõttekultuuri. Tegutsedes jätkusuutlikult oleme üksteisele usaldusväärsed partnerid.

Koostööpartner on vastutav oma allhankijate tegevuse eest samaväärselt enda tegevusega. Seetõttu ootame, et koostööpartner koostaks sarnase juhendi oma alltöövõtjatele ja koostööpartneritele, mis tagaks, et ka nemad järgivad käesolevas juhendis kehtestatud nõudeid.

Kui koostööpartneril ilmnevad sotsiaalse, keskkonnavalase vastutuse, andmelekete või küberturvalisuse rikkumise kahtlused, peab ta olukorda uurima ja parandama ning viivitamatult teavitama Lundenit ning esitama tegevuskava või meetmed probleemi kõrvaldamiseks.

Koostööpartnerilt oodatakse vähemalt kord aastas vastuseid Lundeni poolt esitatud küsitlusankeedile, mis käsitleb sotsiaalseid, ärieetilisi ja keskkonnavalaseid aspekte.